

Jeugdcharter , Etisch charter en meldingsprocedure voor ongewenst en grensoverschrijdend gedrag.

MISSIE : Wat zien we als onze bestaansreden ?

Slovo Volley Brugge wil meisjes uit de regio Brugge en omstreken in groepsverband sportief opleiden tot volwaardige volleybalspeelsters, met de nodige aandacht voor de persoonlijke ontwikkeling en de sociale basisvaardigheden bij jongeren.

VISIE : Hoe willen we dit bereiken ?

We willen zoveel mogelijk meisjes die zich bij Slovo aanmelden train- en speelgelegenheid geven tot en met de leeftijdscategorie van de U17. Tot die leeftijd proberen we sportieve prestaties te verzoenen met onze maatschappelijke rol. We doen dat door zoveel ploegen als nodig en mogelijk te vormen met meisjes van een gelijkaardig niveau of gelijke leeftijd, die in functie van de mogelijkheden van de groep provinciaal of regionaal aantreden.

- We laten alle speelsters zoveel mogelijk spelen op hun niveau. Speelsters die sneller evolueren kunnen bij een jeugdcategory hoger worden ingedeeld ofwel overstappen naar een seniorenploeg. Ons principe is en blijft dat we pogen homogene groepen te maken zodat elk meisje zich maximaal kan ontplooiën. Hierbij wordt er dus primordiaal met het niveau van de speelster rekening gehouden en minder met leeftijden en vriendinnetjes. De eindbeslissing inzake indeling van ploegen ligt steeds bij de respectievelijke sportieve of technische cellen (jeugd/senioren).
- Bij de jeugd leggen we de nadruk op vorming en vooruitgang. Hoe ouder, hoe meer ook het resultaat de bovenhand kan nemen. Hiernaast willen we zeker dat de jeugdspeelsters zoveel mogelijk plezier beleven. Plezier met anderen maar vooral ook het plezier van het leren van nieuwe vaardigheden.
- Het is steeds een delicate en moeilijke opdracht om iedere speelster van een ploeg even veel te laten spelen.
- In bekerwedstrijden komt het resultaat wel op de 1^o plaats. Meisjes die op een hoger niveau dan hun leeftijd competitie spelen kunnen dan voor de bekerwedstrijden het team van hun leeftijdsgenoten komen versterken.
- Vanaf de seniorenploegen laten we de sportieve prestaties primeren.
- Vanaf de seniorenploegen wordt het aantal ploegen en speelsters per ploeg bekeken, in functie van
 - de financiële, infrastructurele en andere mogelijkheden van de club ;
 - de kwaliteit aan uitstroom van jeugdspeelsters uit de jeugdcategoryën die het talent en de inzet hebben;
 - Er moet elk seizoen voldoende doorstroomruimte zijn binnen de seniorenploegen. Het kan bijgevolg dat er aan speelsters wordt opgelegd om van ploeg te veranderen.
- Dit betekent dat er in de loop van een seizoen minimaal een evaluatiemoment gebeurt. De jeugdtrainers plannen een oudercontact en geven zo feedback aan de betrokken speelsters.
- Ten laatste in de periode februari-maart kunnen de speelsters bij de seniorenploegen en de speelsters van de U17 desgewenst een eerste indicatie krijgen over wie er volgend seizoen een plaats kan krijgen in een van de seniorenploegen. We streven er naar om de finale beslissing mee te delen tegen half april.

- We vormen onze seniorenploegen zoveel mogelijk met eigen jeugd. We trekken enkel speelsters van buiten de club aan indien dat niet anders kan.
- We proberen trainers aan te trekken die we op vlak van scholing, ervaring of ambitie als een meerwaarde kunnen beschouwen. Het bezit van een pedagogisch diploma (kunnen omgaan met jongeren) strekt tot aanbeveling. We verwachten in elk geval van onze trainers dat ze bereid zijn om bijscholingen te volgen gericht naar jongeren (op de hoogte zijn & aanbrengen van recente vernieuwingen in het volleybal).
- Alle ploegen trainen minstens twee keer per week. Er wordt regelmatig een extra training voor gemotiveerde speelsters op zondag ingericht ter bevordering van het niveau van de speelsters.
- We pogen om onze meisjes op een sportieve manier te laten omgaan met elkaar en sfeer te maken in de groep, zowel op als naast het veld. In volleybal zijn de resultaten mede afhankelijk van de waarde van het geheel.
- In geval dat (door een trainer of het bestuur) gevraagd wordt en mogelijk is verwachten we dat onze speelsters zich niet alleen voor hun eigen ploeg inzetten, maar occasioneel ook meespelen met andere ploegen (bv. speelstersgebrek, bepaalde matches die moeten gewonnen worden, ...).
- Slovo organiseert 2 nevenactiviteiten om financieel te kunnen rond komen. Voor die 2 activiteiten wordt van alle leden, speelsters, trainers en bestuursleden een sterk engagement verwacht. Het is de taak van de ploegafgevaardigden en trainers om hun team daarvoor warm te maken. Ook de sponsorwerving ten behoeve van de club gebeurt samen met de leden. We verwachten dat iedereen hier mee inspanningen voor levert.
- Het bedrag van het lidgeld wordt elk jaar geëvalueerd op basis van de verwachte inkomsten. Indien de inkomsten verminderen, dan is een stijging van het lidgeld onvermijdelijk.

WAT verwacht Slovo van iedereen?

- Slovo werkt met een ethisch charter. Zie verder. Dit charter geldt bij de volledige werking van de club, en in het bijzonder in elke sporthal op en rond elk volleybalveld. Het is bestemd voor allen, die op een of andere manier betrokken zijn bij de club.
- Slovo werkte tevens een meldingsprocedure uit voor ongewenst en grensoverschrijdend gedrag, zie verder.
- Door hun aansluiting bij Slovo aanvaarden alle leden de in het charter opgenomen regels. Leden, die zelf of via hun aanverwanten deze regels op een of andere manier niet accepteren of dit door hun gedrag rechtstreeks of onrechtstreeks laten blijken, kunnen door het bestuur van Slovo geschrapt worden van de ledenlijst.
- Goedgekeurd door bestuursvergadering van 7 april 2020.

ETHISCH CHARTER

Gedragsregels geldend voor IEDEREEN

1. Volleybal moet een feest zijn. Laat sportiviteit en fairplay steeds primeren.
2. Respecteer zowel alle eigen speelsters als de speelsters van de tegenstander, de regels van het volleybal en de beslissingen van de scheidsrechter(s).
3. Zorg samen met uw team voor een faire ploegsport.
4. Gebruik geen onbehoorlijke taal of agressieve gebaren .
5. Respecteer het werk van al diegenen die er voor zorgen dat Slovo als club kan functioneren (bestuursleden, trainers, sponsors, scheidsrechters, ...).
6. Draag zorg voor het materiaal, ook al is het niet het uwe.
7. Wees voorzichtig met communicatie via sociale media, en respecteer ieders privacy.
8. Maak nooit foto's of filmpjes in de kleedkamers.

Gedragsregels voor SPEELSTERS

1. Wees geëngageerd. Zorg voor een maximale aanwezigheid op trainingen en matches, en op andere activiteiten van de club.
2. Straal op elke training en match inzet en enthousiasme uit. Laat je niet door andere zaken afleiden (GSM uit, ...).
3. Groet uw tegenstander voor en na de match. Probeer te winnen met respect voor jezelf, je teamgenoten en je tegenstanders.
4. Blijf bescheiden bij een overwinning en laat je niet ontmoedigen door een nederlaag.
5. Blijf sportief ook al toont de tegenstrever onsportief gedrag. Moedig sportief of positief gedrag aan bij je medespeelsters.
6. Ongeruimd staat netjes. Help telkenmale na een training of wedstrijd het terrein op te ruimen alsook de kleedkamer netjes te houden.
7. Wees stipt. Dit is een vorm van respect t.o.v. teamgenoten en trainer. Verwittig een afwezigheid op tijd, en zorg dat je bij trainingen en wedstrijden minstens vijf minuten voor het afgesproken uur in kledij op het veld aanwezig bent. Volg hierbij de afspraken die door jouw trainer worden meegedeeld.
8. Gedraag je ook buiten het volleybal sportief en gedisciplineerd.
9. Draag zorg voor jouw eigen materiaal en dat van de club. Laat geen waardevolle voorwerpen onbewaakt achter in de kleedkamer. Verzamel deze in een sportzak die je steeds in het oog kan houden. Bezorg op het einde van het seizoen de jouw ter beschikking gestelde uitrusting proper terug aan de verantwoordelijke Gerda Kyndt.
10. Er wordt gevraagd om regelmatig de website van de club te raadplegen. www.slovobrugge.be. Daar kunnen de gewijzigde trainingsuren en wedstrijden opgevolgd worden.
11. Hou je op de hoogte van de rangschikking , de wedstrijd van het volgend weekend, de ligging van de zaal, het aanvangsuur. Dit kan via de website www.volleyscores.be
12. Wie niet speelt supportert voor de ploeg. Op de bank mag niet gegeten of gesnoept worden. Geen gsm gebruik tijdens de wedstrijd. Er wordt niet gediscussieerd over de keuze van de ploegopstelling.

Gedragsregels voor OUDERS/FAMILIE

1. Laat het spelplezier primeren op de prestaties
2. Moedig uw dochter steeds aan, ook al heeft ze een kans gemist of de wedstrijd verloren, of wordt ze niet opgesteld.
3. Applaudiseer voor goed spel van beide teams. Moedig positieve reacties aan, en keur negatief gedrag af.
4. Wees immer positief, en steun trainers en bestuur. Probeer hun beslissingen te aanvaarden en zelfs te verdedigen, ook naar uw dochter toe.
5. Voor de verplaatsingen zijn er – zeker bij de jeugd – bereidwillige ouders nodig. Draag uw steentje bij, en maak hierover duidelijke afspraken binnen de ploeg.
6. In geval van problemen : bespreek probleemsituaties nooit in het openbaar, maar op een discrete manier. Blijf niet zitten met een of andere irritatie of punt van onvrede, maar discussieer nooit onmiddellijk na een training of een match. Laat boosheid of ontgoocheling wegebben, en bespreek de situatie een paar dagen later. Doe dit niet tijdens trainingen, maar wel er na.

Gedragsregels voor TRAINERS

1. Wees er bewust van dat u als trainer een voorbeeldfunctie heeft.
2. Dwing respect af, via een kwaliteitsvolle en geëngageerde aanpak van trainingen en matches. Volg daarbij de missie, visie, waarden en technische lijn van de club.
3. Plaats het belang van de volleybalsport steeds in zijn juiste context. Heb aandacht voor eventuele persoonlijke problemen buiten het volleybal.
4. Leer uw speelsters de spelregels en de gedragsregels van Slovo na te leven.
5. Geef uw speelsters speelgelegenheid i.f.v. de visie van Slovo, hun individuele inzet en het ploegbelang. Ook elementen zoals aan- en afwezigheden op training en luisterbereidheid moeten sowieso een rol spelen bij uw ploegopstelling.
6. Communiceer zeker bij de jeugd voldoende met uw speelsters over uw beslissingen.
7. Moedig uw speelsters steeds aan, ook al maken zij fouten of verliezen ze een wedstrijd.
8. Heb respect voor de prestaties van de tegenstander.
9. Toont het voorbeeld van stiptheid, houding, taalgebruik en voornaam gedrag.
10. Gebruikt geen gsm tijdens de training.
11. Draagt sportkledij en sportschoensel tijdens de training.
12. Waakt over het materiaal zoals tellen van ballen, afsluiten van de ballenbak en materialenkast bij het einde van de training.
13. Motiveert de speelsters om actief deel te nemen aan extra-sportieve activiteiten binnen de club.

MELDINGSPROCEDURE ONGEWENST EN GRENSOverschrijdend GEDRAG

Waarom deze meldingsprocedure ?

Het valt echter niet uit te sluiten dat Slovo-leden op een bepaald moment ook geconfronteerd worden met zwaarder wegend ongewenst en grensoverschrijdend gedrag waarvoor die normale kanalen niet volstaan. Om ook dat correct aan te pakken werd binnen Slovo de voorliggende procedure uitgewerkt.

Wat verstaan we onder ongewenst & grensoverschrijdend gedrag ?

Alles wat niet in overeenstemming is met ethisch sporten kan bestempeld worden als ongewenst & grensoverschrijdend gedrag. Hieronder worden twee mogelijke thema's (pesten en seksueel grensoverschrijdend gedrag) beschreven, maar ook alle mogelijke andere thema's die als grensoverschrijdend beschouwd worden kunnen daaronder vallen (discriminatie, fysiek en/of psychisch geweld, ...). Voor meer info wordt verwezen naar de website van het Internationaal Centrum Ethiek in de Sport vzw (ICES) : een Vlaamse organisatie voor beleids-ondersteuning en praktijkontwikkeling op het gebied van ethisch sporten.

<http://www.ethicsandsport.com/>

Pesten

Pesten gaat verder dan ruziemaken (waarbij kinderen voor zichzelf leren opkomen) en plagen (vertrekt uit vriendschap en respect). Pestgedrag uit zich in systematisch negatief gedrag (vijandig, vernederend, intimiderend) met de expliciete bedoeling om te kwetsen. Hierdoor wordt het slachtoffer schade berokkend vanuit een ongelijke machtsrelatie tussen pester en gepeste. Dit gedrag heeft dan ook een sociale functie voor de pester, die zo zijn status binnen de groep wil verhogen.

Seksueel grensoverschrijdend gedrag

Seksueel grensoverschrijdend gedrag is elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, waarbij niet wordt voldaan aan één of meerdere van zes criteria (wederzijdse toestemming, vrijwilligheid, gelijkwaardigheid, passend bij de context, passend bij de leeftijd of ontwikkeling en zelfrespect).

Wat te doen indien je als speelster of ouder met een van bovenstaande problematieken geconfronteerd wordt of je hieromtrent zaken opvangt die je wil melden ?

Je kan hiervoor terecht bij de normale (sportieve) meldingskanalen. In volgorde zijn dat : trainer, jeugdsportcoördinator (Karen Meyns), bestuursleden. Het bestuurslid bij uitstek bij Slovo is de secretaris Gerda Kyndt. Zij zorgen er dan voor dat de gemelde situatie in vertrouwen intern wordt door gegeven en wordt opgenomen binnen de club. Indien nodig zal door het bestuur externe hulp en ondersteuning worden ingeroepen, en zal in samenspraak met de melder bekeken worden of de feiten ook niet moeten gemeld worden bij de politie. De gegevens van trainers, jeugdsportcoördinator, bestuursleden vind men op de website van slovo: www.slovobrugge.be